机械工程学院2019年度工作总结

老师们，大家下午好！

不觉又是一年，又到了我们一起总结工作、盘点收获的时候。根据学校考核工作要求，对学院工作的总结考核，同时是对学院班子的履职考核，也是对我们机械工程学院全体师生努力一年付出和收获的考核。整个考核主要由学院党建情况、学院四大关键指标任务完成情况和教师岗位任务完成情况、满意度评价三部分组成。

下面，我代表学院班子述职，请大家评议。

2019年是学校工作强化落实年。学院在校党委校行政的正确领导下，认真学习落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧依靠广大师生，强化落实“人才优先战略”，抓党建促改革发展，抢抓“双一流”等发展机遇，全力争取学院建设和师生发展外部资源，深化学院高质量发展，努力完成学校分配的目标任务，服务推动完成老师们的岗位任务，学院氛围和谐、发展不断取得新成绩。

**一、学院关键指标和教师岗位任务完成情况**

1.本科人才培养。学院坚持立德树人根本任务，积极参加国家一流专业、一流课程评选工作，全力推进工程教育认证，机制专业认证明年上半年专家进校，材控专业工程认证获得受理；完成山东省高水平重点专业群及新工科建设工作；制定实施了《中外合作办学项目学生奖助金评选办法》《大学生科技创新基地管理办法》及《大学生科技创新活动管理办法》，不断深化学风建设，持续强化本科人才培养工作，学院教学秩序规范，“五有”人才培养质量不断提升。

开出公选课2门，全英文授课课程2门；推荐建设省级在线开放课程3门，推荐省级一流课程2门；省级教改项目立项2项，教育部产学合作协同育人项目2项，山东省职业教育教学改革研究项目1项，校级教研项目23项；建设2个校级产教融合示范基地；建设校级教学团队1个；获校级教学成果5项、教学优秀奖2人、青年教师讲课比赛优秀奖3人；发表教研论文27篇；出版教材3部；新入职教师培训11人；山东省教师教学能力提升培训1人；举办名师名课1次，教学沙龙1次；参加国内进修助课、企业实践锻炼4人，国外访学6人；在编在岗教授、副教授主讲本科课程完成率100%；无教学事故发生；校级优秀毕业设计12人，毕业生学位获得率93%；学院领导人均听课10次。

本科生各类竞赛获奖省级以上145项，其中，重点赛事130项。获批专利10项，发表学术论文22篇。新增大学生创新创业基地4个。毕业生考研出国率34.22%，正式就业率91.99%，总体就业率99.37%，参加国际交流人数67人。129支实践团队参加暑期社会实践，4支团队受到团中央的表彰。机电创新学会获得了“全国3D十佳社团”荣誉称号。

2.师资队伍建设。全院上下思想统一，全力落实“人才优先战略”，班子成员带头，集全院力量招揽高层次人才和青年博士，同时努力做好人才的服务工作，做到引得进、留得住、用得好。

引进和培养新加坡Seeram Ramakrishna院士、吴永玲教授等高层次人才6名；已报到国内外知名院校博士16人，使博士学位人数占专任教师比例提高到了74.13%。

校内人才建设成果丰硕，郑宏宇教授获得“齐鲁之约”泰山学者特聘教授，被淄博市授予第六届“淄博友谊奖”。吴永玲教授荣获山东省第二届高层次人才创业大赛优胜奖，获得泰山产业领军人才的认定资格，程祥教授入选山东省有突出贡献的中青年专家已公示结束，庄须叶教授入选泰山学者青年专家。赵玉刚教授入选学校“双百工程”第一层次，范增华、杨小辉、安钰坤3位青年老师人选第四层次。于文强副教授获得山东省“外专双百计划”短期个人项目。青年教师于文慧博士在顶级期刊《材料科学进展》发表综述文章。

3.科研和服务地方的能力持续增强。积极组织申报国家自然科学基金、山东省自然科学基金、山东省重点研发计划、淄博市校城融合计划等各类纵横向科研课题，本年度共获批国家重点研发计划项目子课题2项、国家自然科学基金6项、省自然科学基金7项、省重点研发计划项目6项、省重大创新工程项目2项、博士后资助项目4项、校城融合发展计划项目5项、横向课题47项，到位科研经费3380万元；共发表学术论文238篇，其中SCI论文42篇、EI论文29篇，授权发明专利44项；积极组织申报各类科研奖励，本年度共获省部级科技奖励一等奖4项、二等奖2项、三等奖1项。精密制造与特种加工省重点实验室考核优秀，奖励建设经费300万元；获批淄博市激光高端微纳制造技术重点实验室。

4.学科建设与研究生教育。机械工程学科进入软科“中国最好学科”排名前28%，由2018年的第66位上升到第63位。组织完成了国家一流学科建设项目的申报工作、山东省一流学科的年度总结考核工作、优势特色学科建设工程项目的自评工作、博士生培养方案的修订工作等。积极落实机械工程、仪器科学与技术学位授权点合格评估整改方案，做好了第五轮学科评估的相关准备工作。招收研究生95人，其中博士生8人，留学生2人。学位论文一次评审合格率92%，正式就业率88.57%，研究生首位发表核心期刊论文94篇，获得省级以上各类竞赛奖励8项；获批研究生质量提升计划项目山东省5项、校级4项；学校优秀硕士学位论文1篇，研究生国际化交流5人。

**学院教师岗位任务完成情况：**

**学院第三轮聘用99人，有33名老师专业技术职务发生变动。全年应完成的教师岗位任务教学总分值20366分，实际完成分值37355分，完成率为183%；应完成的教师岗位任务科研总分值为16605分，实际完成分值39749分，完成比例239.4%。**

**二、学院党的建设和基础工作情况**

发挥学院党总支的政治核心作用，加强党对学院工作的领导，抓党建促改革发展，动员师生、凝聚力量，为学院发展提供坚强保障。健全学院重大事项政治把关机制，规范执行“两个会议”制度，提升决策质量和工作效能。落实学院党风廉政建设主体责任和班子成员“一岗双责”，抓实落细廉政风险防控管理工作。制定科室、系工作职责，加强系级组织和干部队伍建设。

把扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重要政治任务，力求把主题教育成效转化为发展资源。按照校党委部署要求，制定学院工作方案、细化实化工作计划措施、落实督导要求，从严从实推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实，督促支部“六个一”工作安排，查找解决基层党组织、思想政治教育和改革发展的突出问题，持续深化专项整改，进一步统一思想、凝聚力量，共同推动学院高质量发展。

强化宣传思想和意识形态工作。严格落实意识形态工作主体责任，发挥支部示范带动作用，增强党员、师生育人意识和纪律规矩意识。扎实开展“学校大发展、我该干什么”，引导教职工立足岗位创先争优，党员、教师主动投身学院发展，积极参与公共建设和人才培养工作，整个学院发展氛围浓厚。做好舆论宣传工作，推动网络思政教育，做好学生信教团员转化工作。获评学校“2019年度宣传报道先进集体”。

抓实各项基础工作。加强工会工作，紧抓提案落实，改善教职工福利待遇，开展丰富多彩的群众文体活动，营造“温暖”学院。完成机械馆改造工程，改善实验教学条件。组织国家级职教师资培训，加强财源建设。加强安全稳定工作,全年无安全事故。

**三、特色工作和做法（工作任务之外）**

1.抓实高校党建“双创”工作和对标争先建设，建设示范党总支和过硬党支部，扎实开展“机械先锋”工作。学院培育建设基层党建工作示范党总支、2个校级过硬党支部、1个山东省样板支部。学院党总支被表彰为“淄博市先进基层党组织”，机械制造系教工党支部被评为“淄博市教育系统先进基层党组织”“淄博市红旗党支部”。

2.紧密对接新旧动能转换高端装备产业行业需求和人才培养目标，建设2个校级产教融合示范基地，申报1个山东省产教融合品牌专业；机械设计制造及自动化和测控技术与仪器专业评为省级一流专业，3部教材评为校级优秀教材一等奖。

3.教育国际化水平和影响力不断提升。成功举办了我校有史以来层次最高的“2019国际高端装备绿色智能制造研讨会”，来自澳大利亚、英国、新加坡等六个国家的14位顶级专家作了主旨报告；开办了首个“一带一路”国家学历本科生班，招收3名国际研究生。特别感谢全职加盟的郑宏宇教授和吴永玲教授的支持和付出。

4.采取多种渠道服务高层次人才和青年教师发展，多次受到学校表扬。

四、未完成的年度任务目标

（一）未完成关键指标

1.本科人才培养:公选课开出门数（任务5，完成2）、校级项目（任务13，完成9）、国内进修助课和实践锻炼（任务6，完成4）。

2.师资队伍建设:博士引进（任务21，完成16）、专任教师数（任务138，完成132）。

3.科研工作：科研经费（任务4095万元，完成3380万元) 、SCI\EI检索论文、专著（任务79，完成70）。

4.研究生教育：学位论文一次评审合格率（任务95%，完成92%）。省级优秀硕士学位论文（任务1，完成0）、校级优秀硕士学位论文（任务2，完成1）。

（二）原因分析

1.学院面上对“人才优先战略”重要性认识不到位，解放思想、抢抓机遇、担当作为、狠抓落实的勇气和魄力不足。

2.对落实学院发展关键指标“对表对标”研究不够，对部署工作的跟踪督导不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

3.没有充分发挥好系级组织和基层党支部在推动学院目标任务中的作用。

老师们，学校推动“院为实体”办学，我们机械工程学院的办学优势和发展压力并存，一年工作下来从学院班子到每一位老师都倍感辛苦，看看我们取得的成就，学院和老师们收获满满，借此机会感谢大家对学院班子的理解支持，对学院工作的全力投入。

新年将至，春节也越来越近了，祝福老师们新年愉快！祝福大家在机械工程学院事业发展、生活幸福！

2020年，我们共同努力，建设一流机械学院。

机械工程学院

2019年12月26日